

GESTION DE LA POLITIQUE DE REMUNERATION

Introduction à la Formation

Une formation qui vous permettra d'assurer l'équité et restez compétitifs par rapport aux pratiques de rémunération dans votre marché

Objectifs

- ✓ Structurer votre politique de rémunération totale (incluant les avantages en nature).
- ✓ Assurer l'équité entre vos collaborateurs en mettant en place une grille cohérente et performante.
- ✓ Positionner vos collaborateurs en fonction de leurs compétences et du poids de leur poste dans la grille de rémunération.
- ✓ Répondre aux exigences de conformité aux règlements et aux normes en matière de rémunération.

Grâce à cette formation vous serez en mesure d'assurer l'équité et de rester compétitifs par rapport aux pratiques de rémunération dans votre marché : structurer une politique de rémunération totale robuste, garantes l'équité entre vos collaborateurs, positionnez-les en fonction de leurs compétences, et répondez aux exigences de conformité.

Faites de la gestion de la rémunération un levier stratégique pour attirer, motiver, et retenir les meilleurs talents et choisissez cette formation dès maintenant !



Durée

2 jours



Population cible

Cette formation s'adresse aux responsables des ressources humaines, aux gestionnaires de la rémunération, aux professionnels de la conformité, et à toute personne impliquée dans la gestion de la politique de rémunération.

