

EVALUATION DE LA PERFORMANCE ET DES COMPETENCES

Introduction à la Formation

Maximisez la performance de votre organisation via le système de gestion de la performance et des compétences

Objectifs

- ✓ Définir le système optimal pour l'évaluation de la performance de vos collaborateurs.
- ✓ Adopter des critères objectifs pour l'évaluation en connexion avec les objectifs stratégiques de votre organisation.
- ✓ Mettre en place un système de définition des objectifs opérationnels en liaison avec la stratégie de votre entreprise.
- ✓ Construire votre référentiel des compétences afin de structurer vos processus de gestion des talents.
- ✓ Accompagner vos futurs managers à travers la structuration des programmes adaptés pour évaluer et définir leurs plans de développement.

En suivant cette formation vous serez en mesure de maximiser la performance de votre organisation grâce à la mise en place d'un système efficace de gestion de la performance et des compétences (définition des critères objectifs en accord avec les objectifs stratégiques, construction d'un référentiel de compétences solide, accompagnement de vos futurs managers dans l'évaluation et le développement)



Durée

2 jours
+ accompagnement



Population cible

Cette formation s'adresse aux responsables des ressources humaines, aux gestionnaires de talents et à toute personne impliquée dans le processus d'évaluation de la performance et des compétences.

